

Если происходит ликвидация организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо сокращение численности или штата работников, то в соответствии со статьей 318 ТК РФ работодатель должен выплатить увольняемому работнику месячное выходное пособие и среднюю заработную плату на период трудоустройства, но не более 6 месяцев.

Указанные выплаты согласно статье 318 ТК РФ относятся к гарантиям. В соответствии со статьей 164 ТК РФ гарантии - это "средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений". Одним из способов обеспечения гарантий являются компенсации - денежные выплаты в целях возмещения работнику затрат.

Таким образом, выплата месячного пособия и средней заработной платы на период трудоустройства является компенсацией (способом обеспечения гарантий) и не включается в налогооблагаемую базу для расчета НДФЛ согласно подпункту 3 статьи 217 НК РФ.

На вопрос отвечала С.В. Чаннова,  
аудитор ООО "Маэл Аудит",  
(консалтинговая группа "Эксперт"),  
тел. (095) 707-21-28  
info@expertgroup.ru