

За командированным работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок во время командировки, в том числе и за время нахождения в пути. Средний заработок за время нахождения работника в командировке сохраняется за все рабочие дни недели по графику, установленному по месту постоянной работы.

Вне зависимости от предоставления отчета о командировке заработная плата должна быть выплачена работнику. Более того, если в день выплаты заработной платы за какой-либо месяц работник еще находится в командировке, то по его просьбе, за счет объединения, предприятия, учреждения, организации, которыми он командирован, заработная плата может быть выслана в место командировки.

Исключение составляет случай, когда предприятие может однозначно доказать, что работник фактически не был в командировке, то есть имел место прогул.

Таким образом, если работник выполнил командировочное задание, но по каким-либо причинам не представил отчет о проделанной работе, то это не может служить основанием для невыплаты заработной платы.

На вопрос отвечала

Т.О. Евмененко,

эксперт по финансово-экономическим

вопросам ООО "Центр финансовых экспертиз Северо-Запад"