

Включается ли в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, время

В статье 121 ТК РФ приведен перечень периодов работы, которые нельзя учесть при расчете стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Этот перечень является закрытым.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 ТК РФ;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

По нашему мнению, время приостановки работником работы следует включать в стаж работы, дающий право на отпуск, т. к. на время приостановки работы за работником сохраняется его место работы, а также отсутствие работника на рабочем месте в данном случае не обусловлено неуважительными причинами.

Обратите внимание: согласно разъяснению Федеральной службы по труду и занятости от 04.10.2006 № 1661-6-1 за время приостановки работы в порядке, предусмотренном частью 2 статьи 142 ТК РФ, заработная плата работнику начисляться не должна.

Однако по мнению Верховного Суда РФ, в период приостановки работником работы в порядке, предусмотренном статьей 142 ТК РФ, данному работнику необходимо возместить неполученный средний заработок за весь период задержки зарплаты (Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за четвертый квартал 2009 года, утвержденный постановлением Президиума ВС РФ от 10.03.2010).