

Сотрудница нашей организации родила ребенка. Отец тоже является сотрудником нашей с

Материальная помощь относится к непроизводственным выплатам, носит единовременный характер и не связана с выполнением сотрудником трудовых обязанностей. В случае предоставления материальной помощи на постоянной основе всем работникам при определенных условиях (смерти родственников, рождении ребенка и т. п.) следует закрепить данное право в коллективном договоре.

Никаких ограничений по выплате материальной помощи законодательно не установлено. Работодатель сам решает, какие работники и в каком размере могут получить материальную помощь. Следовательно, Вы можете выплатить материальную помощь обоим сотрудникам-родителям.

Сумма единовременной материальной помощи при рождении ребенка, если она выплачена работодателем только в течение первого года рождения ребенка и не превышает 50 000 руб. на каждого ребенка:

- не облагается НДФЛ (абз. 7 п. 8 ст. 217 НК РФ),
- не облагается страховыми взносами (пп. 3 п. 1 ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ).