



Для организаторов бизнеса девиз «Кадры решают все!» имеет место быть. Без грамотного, квалифицированного сотрудника не будет работать, должным образом, оборудование, может залежаться или испортится сырье.

Вопрос организовать бизнес-процесс и заинтересовать работников главный для любого руководителя. Проблема стимулирования персонала - это система связанных между собой вопросов. Результаты исследований показали, при полной материальной обеспеченности 20% людей от работы откажутся. Из этого ясно, что материальная мотивация решающего значения не играет.

Существуют несколько понятий - организационная культура предприятия и кадровый консалтинг. Первому понятию присуще слияние формальностей и норм, система поощрений. И все это направлено на эффективное развитие и процветание компании.



~~А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я~~